



「演習」

～福祉施設・事業所管理者研修コース～

本で行うこと

①チェックシート内容についての意見交換を行うこと

→職場に持ち帰って、設問ごとの議論を重ねることで個々の職員の理解を深めること

②事業所での虐待防止の体制づくりについての情報・意見交換を行うこと。

→管理者等の立場で体制整備につなげる。

①チェックシート内容についての意見交換を行うこと

- ・ 職場で議論を行うことを想定して、議論のポイントについて経験の浅い職員にどのように説明するかという視点で
- ・ 結論を導き出すことを目的にするのではなく、様々な意見を出すことを目的に
- ・ まとめることはしなくて良い

②事業所での虐待防止の体制づくりについての情報・意見交換を行うこと。

- * 運営規定への定めと職員への周知
- * 虐待防止の責任者を設置する等の体制整備
- * 倫理綱領・行動指針等の周知徹底
- * 人権意識、知識や技術向上のための研修
- * ヒヤリハット報告書・自己チェック表等の作成とPDCAサイクルの活用
- * 苦情解決、オンブズマン等の利用。

→職員への周知と意識向上の現状と課題。